

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven



1. juli - 31. desember 2022



DOKUMENTINFORMASJON

Avdeling:	Administrasjonen	Periode:	01.01 2022 – 31.12 2022
Hovedområde:	Virksomhetsstyring	Ansvarlig	Adm. dir
Subområde:	Åpenhetsloven	Godkjenner	Styret

Innhold

1. FORMÅL	2
2. ÅPENHETSLOVEN	2
2.1 Virkeområde	2
2.2 Aktsomhetsvurdering	2
3. REDEGJØRELSE IHT. ÅPENHETSLOVEN	3
3.1 Generell informasjon om Sparebanken Narvik.....	3
3.2 Organisering	3
3.3 Produkter og tjenester	4
3.4 Markeder	4
3.5 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
Etterlevelse	8
3.6 Varlingskanaler	8
Intern varsling	9
Offentlig varsling	9
Ekstern varsling	9
Registrering, oppbevaring og sikring	10
3.7 Funn, observasjoner og risiko	10
3.8 Tiltak.....	12
3.9 Kommunikasjon	13

1. Formål

Sparebanken Narvik er omfattet av åpenhetsloven, som stiller krav til aktsomhetsvurderinger, samt en offentliggjøring av disse. Dette dokumentet redegjør for Sparebanken Narvik sin aktsomhetsvurdering iht. åpenhetsloven.

2. Åpenhetsloven

2.1 VIRKEOMRÅDE

Åpenhetsloven trådte i kraft den 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan den enkelte virksomhet håndterer negative konsekvenser for slike menneskerettigheter og arbeidsforhold.

2.2 AKTSOMHETSVURDERING

Etter åpenhetsloven § 4 har Sparebanken Narvik en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer at Sparebanken Narvik må:

- forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer,
- kartlegge faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold,
- iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser,
- følge med på gjennomføringen og resultatene av slike tiltak,
- kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert, samt
- sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Sparebanken Narvik har prinsipper for eierstyring og selskapsledelse som skal legge et godt grunnlag for bærekraftig verdiskapning og bidra til troverdighet og tillit blant kunder, medarbeidere, samarbeidspartnere, andre interessenter og i samfunnet ellers.

Sparebanken Narvik ønsker å forebygge og begrense negativ påvirkning eller skade på mennesker, miljø og samfunn, samt hindre negativ påvirkning som følge av driften gjennom et verdikjedeperspektiv. Som et ledd i slikt arbeid ønsker Sparebanken Narvik blant annet å forebygge og begrense negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å avdekke, forstå og kartlegge negativ påvirkning gjennomføres det risikovurderinger. Arbeidet er utført av utvalgte fagressurser internt i banken. Resultater følges opp og rapporteres til ledelsen. Styret blir deretter orientert om arbeidet og resultater. Øverst ansvarlig for oppfølging er til enhver tid administrerende direktør.

Sparebanken Narvik har ikke tidligere vært omfattet av åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingen er en kontinuerlig prosess og innebærer flere prosesser for å kartlegge negativ påvirkning, forebygge og avbøte disse, overvåke gjennomføringen og resultater, og kommunisere om hvordan negativ påvirkning er avdekket og håndtert.

3. Redegjørelse iht. åpenhetsloven

Sparebanken Narvik skal offentliggjøre en redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens § 5. Denne redegjørelsen inneholder følgende elementer:

- En generell beskrivelse av Sparebanken Narviks organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som Sparebanken Narvik har avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som Sparebanken Narvik har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Redegjørelsen tilgjengeliggjøres for allmennheten på Sparebanken Narviks nettside innen den 30. juni hvert år eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger (åpenhetsloven § 5).

3.1 GENERELL INFORMASJON OM SPAREBANKEN NARVIK

I Sparebanken Narvik er åpenhet, informasjonsdeling og etterprøvnbarhet viktige prinsipper. Det er av den grunn Sparebanken Narvik har gjort tilgjengelig et utvalg retningslinjer og informasjon om hvordan Sparebanken Narvik jobber med likestilling, inkludering og bærekraft.

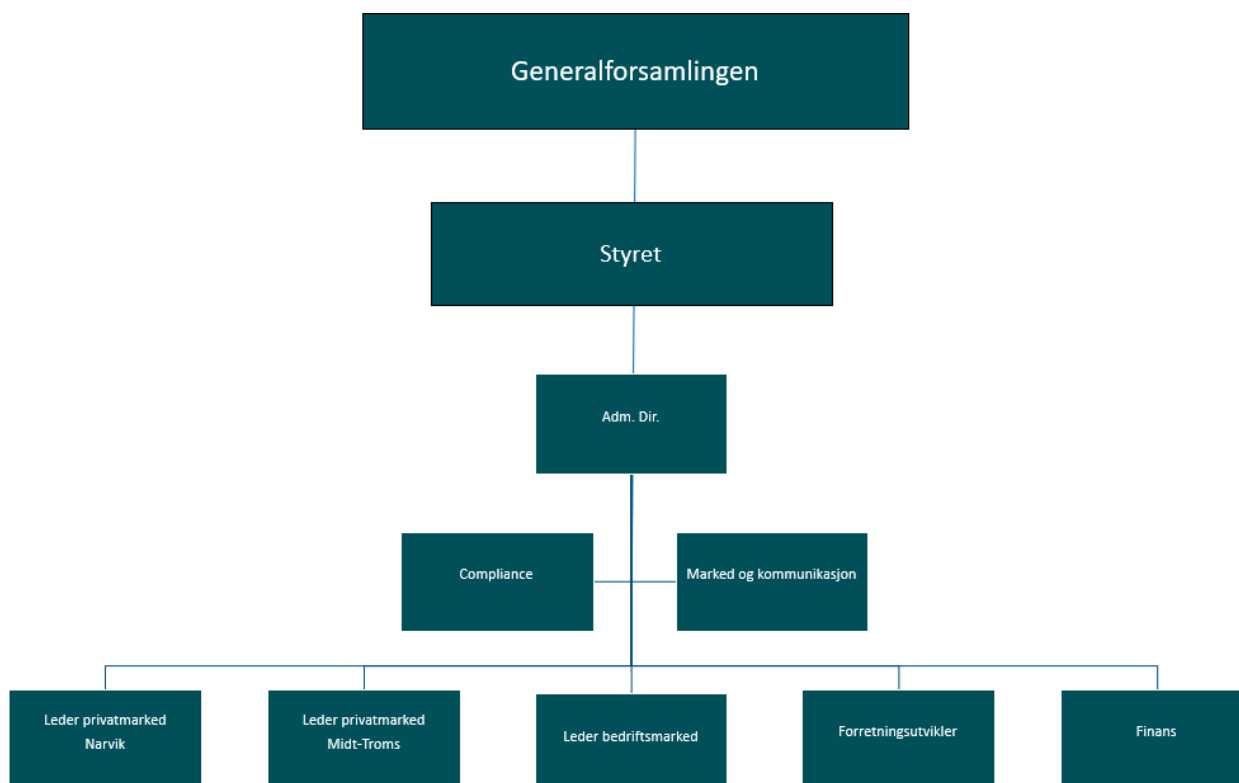
Etter åpenhetsloven § 6 har enhver rett til å henvende seg skriftlig til Sparebanken Narvik for å få innsyn i informasjon om hvordan Sparebanken Narvik håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til produkter eller tjenester som Sparebanken Narvik tilbyr.

3.2 Organisering

Sparebanken Narvik er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av flere enn 50 alliansebanker, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Per 31. desember 2022 hadde Sparebanken Narvik totalt 46 faste ansatte, derav 25 kvinner og 21 menn.

Organisasjonskartet nedenfor viser rapporteringsstrukturen i Sparebanken Narvik.



3.3 Produkter og tjenester

Sparebanken Narvik tilbyr finansiering, forsikring, spareprodukter og dagligbanktjenester. Bankens konkurransefortrinn skapes gjennom relasjoner mellom mennesker. Banken har som mål å bli ledende på personlig service og rådgivning for innbyggerne og for lokalt næringsliv.

3.4 Markeder

Sparebanken Narvik driver bank i to geografiske naboregioner, Narvikregionen og Midt-Troms, og har kunder over hele Norge.

3.5 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Sparebanken Narvik har ikke tidligere vært omfattet av åpenhetsloven, men har et bevisst ansvar for å unngå å medvirke til miljø-ødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeiderrettigheter.

For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og lån. Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for banken, og publikum har forventninger til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger, valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar skal godkjennes av styret og være kjent for alle ansatte.

Banken respekterer alle menneskerettigheter slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og krever det samme av selskaper som det lånes penger til. Det er en god kultur for formalisme og etterprøvbarhet i bedriften. Sparebanken Narvik operer i en strengt regulert bransje, med gjennomgående lojalitet til interne og eksterne regler og myndighetskrav.

Sparebanken Narvik stiller etiske krav til både medarbeidere og leverandører. For medarbeidere representerer de etiske retningslinjene en grunnholdning og et regelverk på flere plan. Kravene som stilles til leverandørene er absolutte krav som til enhver tid skal oppfylles. Brudd på kravene er å betrakte som kontraktbrudd.

Formålet med de etiske retningslinjene er å sikre en god etisk praksis og definere felles standarder for alle ledere og medarbeidere, samt styremedlemmer i Sparebanken Narvik. Det er den enkelte medarbeiders personlige ansvar å overholde gjeldende krav, lover og regler.

Sparebanken Narvik dokumenterer sin ansvarlighet i flere dokumenter som har blitt forankret av styret:

Dokument	Innhold	Kommentarer
Årsrapport	Bankens forhold til bærekraft og åpenhet fremkommer i styrets årsberetning: <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsmiljø • Likestilling • Bærekraft, ytre miljø og samfunnsansvar • Åpenhetsloven • ESG risiko 	Årsrapporter finnes på bankens nettside: https://www.sn.no/investorinformasjon/rapporter
Etiske retningslinjer for medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> • Bankens etiske retningslinjer presiserer forventninger og krav som banken stiller til sine ansattes handlemåte og opptreden. • Alle ansatte og tillitsvalgte som er involvert i bankdriften, og som i sin rolle identifiseres som en representant for banken skal utvise en adferd som er forenelig med bankens etiske prinsipper og bankens verdier. • Adm. dir. har et særskilt ansvar, og bør være bevisst sin rolle både i eksterne og interne situasjoner. 	Alle medarbeidere må gjennomgå, forstå og akseptere selskapets etiske retningslinjer ved ansettelse. Retningslinjer for etikk finnes som prosedyre på bankens intranett under HR/Personal.

Taushetserklæring	<ul style="list-style-type: none"> • Alle ansatte har taushetsplikt om interne forhold, om kundenes forretningsmessige forhold, samt annen informasjon som kan anses som konfidensiell, jf. bankens arbeidsreglement. • I henhold til verdipapirhandelloven vil overtredelse av taushetsplikten ved innsideinformasjon i enkelte tilfeller være en straffbar handling som kan medføre tiltale. 	<p>Alle medarbeidere må signere taushetserklæring ved ansettelse.</p> <p>Retningslinjer for etikk finnes som prosedyre på bankens intranett under HR/Personal.</p>
Etiske krav til leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Sosiale og miljømessige standarder vektlegges ved valg av nye leverandører. • Krav til hele leverandørkjeden. • Leverandør må kunne dokumentere at retningslinjer etterleves. • Sparebanken Narviks retningslinjer for etisk handel er basert på internasjonalt anerkjente FN-konvensjoner. 	<p>Etiske krav til leverandører er absolutte krav til alle leverandører til Sparebanken Narvik, og er ett av kvalifikasjonskriteriene i alleanskaffelser.</p> <p>Etiske krav til leverandører finnes i bankens Innkjøpsrutine på bankens intranett.</p>
Personalpolitikk/ medarbeiderpolicy	<ul style="list-style-type: none"> • Bankens personalpolitikk er en del av bankens totalmålsetting. Den er avgjørende for i hvilken grad banken kan greie å skape et inspirerende, utviklende og trivelig arbeidsmiljø. Bankens politikk på dette feltet er dessuten viktig for å ta vare på den ledende stilling som Sparebanken Narvik har i sitt marked. Dette kan best skje ved god service og høy kvalitet i alle de tjenester vi utfører og ved en åpen innstilling til nye aktiviteter innenfor dette område. • Bankens personalpolitikk inneholder informasjon for rekruttering og personalplanlegging, opplæring og utvikling, lønnspolitikk, bankens sosiale ansvar, og ledelse- og samarbeidsforhold. 	<p>Personalpolitiske retningslinjer finnes på bankens intranett under HR/Personal.</p>
Personalhåndbok	<ul style="list-style-type: none"> • Fra ansettelse til avslutning av arbeidsforholdet • Etiske retningslinjer. • Livsfasepolitikk. • Sykefravær • Permisjoner • Varslingstjenester • IKT-instruks • Samfunnsansvar • Interessekonflikter • Personalpolitiske retningslinjer • Rusmiddelpolitikk. 	<p>Føringer og informasjon om ansettelsesforholdet i selskapet.</p> <p>Personalhåndboken finnes på Sparebanken Narviks intranett.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Informasjonssikkerhet. • Opplæring og utvikling • Sosiale tiltak • Avtale om databrille • Avtale om fleksibel arbeidstid • Ytelser. • Ferie og permisjon. • Pensjons- og forsikringsordninger. 	
HMS-håndbok	<p>HMS-håndboken beskriver Sparebanken Narviks interne retningslinjer og krav, som svarer ut eksterne krav fra lover og forskrifter. Denne danner grunnlaget for årlig arbeidsmiljøplan og inneholder retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold</p>	<p>Beskriver selskapets arbeid og føringer med helse, miljø og sikkerhet.</p> <p>HMS-håndboken finnes på bankens intranett under HR/Personal.</p>
Utviklingssamtaler	<p>Utviklingssamtalen skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bygge på den daglige dialogen mellom leder og medarbeider • bidra til å skape arbeidsglede, tillit og engasjement for både ledere og medarbeidere • legge forholdene til rette for gode jobbprestasjoner • bidra til medarbeiders fremtidige utvikling og trivsel • sikre at den enkelte bidrar til at Sparebanken Narviks når sine mål og resultater 	<p>Mal for utviklingssamtaler er tilgjengelig for ledere med personalansvar.</p>
Policy for virksomhets- og risikostyring	<ul style="list-style-type: none"> • Styringsdokumentet gir en overordnet beskrivelse av bankens virksomhets- og risikostyring, samt bankens totale aktivitet, og inkluderer: <ul style="list-style-type: none"> · Fastsettelse av overordnede mål på kort og lang sikt · Gode systemer, rutiner og styringsdokumenter for reflekterer bankens virksomhet og omfang · Styring av risiko · Kapital- og likviditetsstyring (ICAAP og ILAAP) · Løpende fokus på bankens samfunnsansvar og en bærekraftig virksomhet • Bankens prinsipper for virksomhets- og risikostyring gjelder også for bankens utkontrakterte virksomhet. 	<p>Føringer fra styret til ledelsen av banken.</p> <p>Ledelsen utarbeider prosedyre virksomhetsstyring som svarer ut krav og føringer fra styret.</p> <p>«Policy for virksomhets- og risikostyring» finnes på bankens intranett under styringsdokumenter.</p>

Anskaffelser inngått av Eika Gruppen på vegne av Sparebanken Narvik:

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene, inkludert Sparebanken Narvik. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. Sparebanken Narvik har satt seg inn i Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, og vurderer aktsomhetsvurderingene av **god kvalitet**.

På åpenhetssiden for Alliansens intranett, «Eiketreet», er det en oversikt over hvilke avtaler som Eika Gruppen har inngått på vegne av Eika-bankene som er aktsomhetsvurdert, med status (oppdatert per april 2023). Der finnes også informasjon om hvordan Eika Gruppen gjennomfører aktsomhetsvurderer ved anskaffelser.

Med dette har Sparebanken Narvik fokusert på øvrige deler av virksomheten i aktsomhetsvurderingen.

ETTERLEVELSE

Dersom vi oppdager at kunder, leverandører eller selskaper banken har investert i ikke handler i tråd med bankens forventninger i forhold til menneske- og arbeiderrettigheter, bærekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog for om mulig å få til en endret praksis. Hvis dette mot formodning ikke lar seg gjøre, vil det kunne medføre at det startes en prosess for avvikling av kundeforholdet.

3.6 Varlingskanaler

Sparebanken Narvik har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, både når det gjelder interne og eksterne hendelser. Banken ønsker å legge til rette for et godt yringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, bankens etiske retningslinjer eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som blant annet innebærer:

- fare for liv og helse
- fare for klima og miljø
- brudd på menneskerettigheter
- korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- myndighetsmisbruk
- uforsvarlig arbeidsmiljø
- brudd på personopplysningsikkerheten. I noen tilfeller har arbeidstakeren plikt til å varsle.

INTERN VARSLING

Retningslinjer for intern varsling er tilgjengeliggjort via personalhåndboka som ligger under HR/Personalområdet på bankens intranett. Bankens retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold beskriver hvordan bankens ansatte kan varsle i tråd med regelverket i Arbeidsmiljøloven.

Retningslinjene er utarbeidet sammen med de tillitsvalgte i banken og verneombud i tilknytning til bankens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Retningslinjene er godt kjent for alle ansatte.

En arbeidstaker kan alltid varsle internt i samsvar med bankens varslingsrutiner og i samsvar med varslingsplikten. Ansatte i banken har følgende interne varslingskanaler:

- Nærmeste overordnede
- Administrerende banksjef
- Tillitsvalgt/verneombud/HR
- Eksterne (f.eks advokat)

Dersom varsleren ikke har tillitt til nærmeste leder, eller har en grunn til å gå utenom denne, kan det varsles direkte til administrerende banksjef, tillitsvalgte, HR eller verneombud. Dersom varselet gjelder administrerende banksjef selv, skal informasjonen gå rett til styrets leder. Administrerende banksjef skal i utgangspunktet informeres om alle mottatte varsler, og orientere styret ved behov. Ved forhold der det oppfattes som en plikt å varsle, skal varsling skje umiddelbart etter man har blitt oppmerksom på forholdet. For øvrig er det den ansatte selv som bestemmer om og når det skal varsles om kritikkverdige forhold.

Det foreligger et skjema som skal brukes ved varsling. Når det er varslet om kritikkverdige forhold i banken, har banken plikt til å sørge for at varselet innen rimelig tid blir tilstrekkelig undersøkt. Varigheten og omfanget av undersøkelsen vil avhenge av varslets alvorlighetsgrad og kompleksitet. Avdekker undersøkelsen at det foreligger et kritikkverdig forhold, skal varselet håndteres videre i tråd med varslingsrutinen. Varselet skal behandles strengt konfidensielt overfor andre enn den som har mottatt varselet. Banken skal særlig påse at den som har varslet har et fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø. Dersom det er nødvendig skal banken sørge for tiltak som er egnet til å forebygge gjengjeldelse.

Den/de som er berørt av varslingen vil, med få unntak, ha rett til informasjon om og innsyn i opplysninger om seg selv. De berørte har krav på vanlig rettssikkerhet med hensyn til konfidensialitet, og rett til å forsvare seg og å uttale seg om saken. Det skal dokumenteres hvordan banken har håndtert varselet. Administrerende banksjef skal alltid informeres om et varsel. Dersom banksjef er i tvil om styret bør orienteres om varselet, kan banksjef avklare dette med styreleder. Dersom varselet gjelder administrerende banksjef selv, skal informasjonen gå rett til styrets leder. En åpenbart feilaktig varsling eller varsling for å skade, vil imidlertid kunne få personalmessige konsekvenser.

OFFENTLIG VARSLING

Arbeidstakeren kan alltid varsle eksternt til en offentlig tilsynsmyndighet eller en annen offentlig myndighet. Eksempler på slike myndigheter er Finanstilsynet, Arbeidstilsynet, Økokrim, Konkurransetilsynet, Datatilsynet, Helsetilsynet eller Statens Forurensningstilsyn.

EKSTERN VARSLING

Vi behandler eksterne saker i samsvar med de regler som følger av finansavtaleloven og annet regelverk. Informasjon om rettigheter er tilgjengelig på bankens nettside

<https://www.sn.no/omoss/kundeklager>. Videre kan det fremsettes krav hjelp av skjema vedlagt på nettsiden.

For ivaretagelse av personvern – som også er en menneskerettighet, er det tilgjengeliggjort personvernærklæring og kontakinformasjon til personvernombud på bankens nettside:

<https://www.sn.no/personvern-cookies>

REGISTRERING, OPPBEVARING OG SIKRING

Varsling skal alltid håndteres konfidensielt. Det vil si at identiteten til den som varsler og opplysninger i saken ikke skal være kjent for flere enn strengt tatt nødvendig. Oppbevaring av varsel skjer i henhold til personopplysningsloven samt som beskrevet i Instruks for personalmappe.

Varslerens identitet er en fortrolig opplysning for den som mottar varslingen. I den videre oppfølging av varslet skal konfidensialitet og fortrolighet gjelde så langt det er mulig, sett hen til varselets karakter og innhold. Hovedregelen er at så få som mulig skal kjenne varslerens identitet. Innsyn vil allikevel kunne gis i medhold av andre lover, for eksempel hvis det blir politietterforskning eller rettslig prosess.

3.7 FUNN, OBSERVASJONER OG RISIKO

Det er foretatt en kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Sparebanken Narvik har ikke avdekket vesentlig risiko eller faktiske negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

Aktivitet	Beskrivelse
Kreditt	<p>Banken vurderer bærekraftrisikoen i kundeforholdet til nye og eksisterende bedriftskunder. Banken kartlegger risikoen gjennom 13 ESG-spørsmål som hjelper oss med å avdekke kundens generelle forhold til bærekraft, samfunnsansvar og selskapsstyring, klima og miljø, samt skjønnsmessige vurderinger knyttet til klima. Vedrørende samfunnsansvar og selskapsstyring vurderes kunden på følgende spørsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har kunden etablert praksis for å ivareta krav til likestilling, menneskerettigheter, forbrukervern og arbeidsvilkår? • Har kunden etablert praksis som ivaretar krav til områdene antihvitvask, korrupsjon og skatt? <p>Gjennomgangen overføres til en samlet, skriftlig vurdering i kredittsaken.</p> <p>Kunder skal aldri diskrimineres på grunn av alder, kjønn, rase, religion, nasjonalitet eller sivil status.</p>

Kapitalforvaltning	<p>Eika Kapitalforvaltning (EKF) forvalter kapital på vegne av Sparebanken Narvik. EKF har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer. EKF investerer ikke i selskaper som anklages for</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grove krenkelser av menneskerettigheter • Alvorlig miljøskade • Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt • Grov korrupsjon • Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer <p>I tillegg til å følge Norges Banks liste over ekskluderte selskaper, har EKF også valgt å utvide listen til å inneholde listen innen industrier som kull, tobakk og gambling. Etiske retningslinjer for Eika Kapitalforvaltning finnes her.</p>
Anskaffelser	<p>Banken skal benytte leverandører som er opptatt av samfunnsansvar, og som produserer varer og tjenester på en lønnsom, anstendig og bærekraftig måte. Barnearbeid er uakseptabelt. Det er viktig at bankens leverandører opptrer redelig og ordentlig, og har ordnede arbeidsforhold. Det gjelder også for bankens leverandører av finansielle investeringer, som for eksempel bankens beholdning av papirer for likviditetsformål. Det er kun administrasjonen og ledelsen som kan gjøre anskaffelser i Sparebanken Narvik, med godkjenning av adm. dir.</p>
IT	<p>Ivaretagelse av informasjonssikkerhet er et høyt prioritert område for banken. For å drive bankvirksomhet i Norge kreves konsesjon fra Finanstilsynet. Det er bankens styre som er ansvarlig for at kravene til konsesjonen etterleveres. IKT-forskriften og Personopplysningsloven sentrale forskrifter. Sparebanken Narvik har en avtale med Eika Gruppen som regulerer blant annet anskaffelser og utvikling av IT-tjenester. Øvrige avtaler med underleverandører fås ved henvendelse til kontraktansvarlig i Eika Gruppen. Bankens stiller krav til utvikling gjennom årlig arbeid med handlingsplan. IT-strategien gjelder for bankene i Eika Alliansen, produktselskaper og Eika Gruppen. Eikas IT-løsninger er designet ut fra et sikkerhetsperspektiv, med logiske og fysiske ressursavgrensninger og sikret infrastruktur.</p>
HR	<p>Sparebanken Narvik gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser for å kartlegge medarbeidernes tilfredshet med hensyn til banken som arbeidsgiver. Videre er det rutiner for å melde interne og eksterne kritikkverdige forhold. Interne forhold kan meldes til nærmeste leder, tillitsvalgt, eller verneombud. Eksterne forhold kan meldes via Sparebanken Narvik sine nettsider.</p>
Bærekraft	<p>Markedsansvarlig er ansvarlig for selskapets bærekraftstrategi. CFO og compliance har ansvaret for samsvar og rapportering av myndighetskrav.</p>

I kartleggingen av Sparebanken Narviks leverandørdatabase, er det svært få leverandører av varer og tjenester som representerer en høy risiko vurdert opp mot åpenhetslovens formål som angår virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Det er generelt et lite omfang av varekjøp i administrasjon. I de tilfellene det er aktuelt å anskaffe varer med potensial for å komme i konflikt med åpenhetsloven, blir det foretatt vurderinger av om produksjon og innsatsfaktorer kan ha potensial for brudd på åpenhetsloven.

Undersøkelser av leverandører som i utgangspunktet ikke er omfattet av åpenhetsloven, viser at det likevel er et aktivt forhold til lovens krav og innhold. Ved å stille tilsvarende krav i alle anskaffelser, er det merkbart at man kan bidra til økt oppmerksomhet omkring menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sparebanken Narvik har ikke sjekket om leverandører har etablert omfattende etiske retningslinjer for sine leverandører og produsenter, men dette skal jobbes videre med i 2023. Alle leverandører til Sparebanken Narvik må da akseptere bankens etiske krav, og disse skal følges opp systematisk mot åpenhetslovens krav.

3.8 TILTAK

Sparebanken Narvik har identifisert følgende tiltak som Sparebanken Narvik anser som egnede for å stanse, forebygge eller begrensenegative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomhets-område	Tiltak
Kreditt	Gi mer bakgrunnskunnskap til bedriftsavdeling gjennom Eika-skolen, med særlig vekt på Åpenhetsloven, i forhold til ESG-risiko i kredittvurdering av bedriftskunder.
Anskaffelser	<p>Avhengig av den enkelte leverandørs virksomhet og leveranse til Sparebanken Narvik vil banken gjennomgå tilgjengelig dokumentasjon (f.eks. etiske retningslinjer og handlingsplaner) og om nødvendig anmode om ytterligere dokumentasjon eller redegjørelser.</p> <p>Sparebanken Narvik følger ellers opp påvist eller sannsynlig risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører på ad-hoc basis.</p>
IT	Eikas IT-avdeling gjennomfører jevnlig revisjoner og tester av tekniske og funksjonelle sikkerhetstiltak.
HR	Bankens ansatte og valgte representanter skal behandles med respekt, og skal rettidig få forelagt seg den informasjon og de opplysninger som de etter lov, forskrifter, bankens vedtekter og internt regelverk har krav på. Banken skal skape et trivelig og motiverende arbeidsmiljø, med gjensidig tillit, samarbeid og åpenhet. Det skal aldri finne sted diskriminering av kunder på grunn av alder, kjønn, rase, religion, nasjonalitet eller sivil status. Det er et grunnleggende prinsipp i bankens personalpolitikk at kvinner og menn skal ha like muligheter for å kvalifisere seg til alle typer oppgaver, og at karrieremulighetene skal være de samme. Mulighetene skal videre være like uavhengig av alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, legning, livssyn eller funksjonsevne. Ingen form for verbal, fysisk og seksuell trakassering skal forekomme.

Bærekraft	Informasjons-, påse- og dokumentasjonsplikt iht. allmenngjøringsloven følges opp aktivt.
------------------	--

3.9 KOMMUNIKASJON

Sparebanken Narvik skal fortsette å jobbe målrettet for å kommunisere med interessenter og rettighetshavere om hvordan Sparebanken Narvik håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Godt samarbeid med tillitsvalgte, verneombud, førstelinjeledere og nedsatte arbeidsgrupper, spesielt når det skal tas store beslutninger eller gjennomføres større endringer, er en viktig forutsetning. Sparebanken Narvik er også opptatt av å møte informasjonsbehovet til eksterne interessenter og rettighetshavere som kunder, samarbeidspartnere, premissgivere og samfunnet ellers, gjennom en målrettet interessentdialog og en integrert årsrapportering.

Redegjørelsen ble behandlet og vedtatt i Sparebanken Narviks styre 19. juni 2023.

Paul Carsten Holst

Hugo Storø

Administrerende direktør

Styrets leder

