

Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter Åpenhetsloven



For perioden 1. januar - 31. desember 2023



OM SPAREBANKEN NARVIK

I Sparebanken Narvik er åpenhet, informasjonsdeling og etterprøvbare viktige prinsipper. Det er av den grunn Sparebanken Narvik har gjort tilgjengelig et utvalg retningslinjer og informasjon om hvordan Sparebanken Narvik jobber med likestilling, inkludering og bærekraft.

Organisering

Sparebanken Narvik er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av nærmere 50 alliansebanker, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling.

Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bankene. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Sparebanken Narvik har hovedkontor i Narvik, samt filial på Finnsnes. Per 31. desember 2023 hadde Sparebanken Narvik totalt 50 faste ansatte, derav 29 kvinner og 21 menn.

Produkter og tjenester

Sparebanken Narvik tilbyr finansiering, forsikring, spareprodukter og dagligbanktjenester. Bankens konkurransefortrinn skapes gjennom relasjoner mellom mennesker. Banken har som mål å bli ledende på personlig service og rådgivning for innbyggere og lokalt næringsliv.

Markeder

Bankens hovedmarkedsområder er Ofoten og Midt-Troms, men har også kunder over hele Norge.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Sparebanken Narvik er en betydelig aktør i det lokalenæringslivet og har et samfunnsansvar som forplikter til å unngå å medvirke til miljø-ødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeiderrettigheter. Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for banken, og publikum har forventninger til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø.

Å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger. Valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar skal godkjennes av styret og være kjent for alle ansatte.

Banken respekterer alle menneskerettigheter slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og forventer det samme av bedrifter vi gjør forretning med. Sparebanken Narvik driver sin virksomhet i en strengt regulert bransje som stiller strenge krav til måten virksomheten er innrettet på. Det betyr gjennomgående lojalitet til interne og eksterne regler og myndighetskrav.

Sparebanken Narvik stiller høye etiske krav til både medarbeidere og leverandører. For medarbeidere representerer de etiske retningslinjene en grunnholdning og et regelverk på flere plan. Kravene som stilles til leverandørene er absolutte krav som til enhver tid skal oppfylles.

Formålet med de etiske retningslinjene er å sikre en god etisk praksis og definere felles standarder for alle ledere og medarbeidere, samt styremedlemmer i Sparebanken Narvik. Det er den enkeltes personlige ansvar å overholde gjeldende krav, lover og regler.

ANSKAFFELSER INNGÅTT AV EIKA GRUPPEN PÅ VEGNE AV SPAREBANKEN NARVIK

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene, inkludert Sparebanken Narvik. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. Sparebanken Narvik har satt seg inn i Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, og vurderer aktsomhetsvurderingene av **god kvalitet**.

ETTERLEVELSE

Dersom banken oppdager at kunder, leverandører eller selskaper banken har investert i, ikke handler i tråd med bankens forventninger i forhold til menneske- og arbeiderrettigheter, bærekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog for om mulig å få til en endret praksis. Hvis dette mot formodning ikke lar seg gjøre, vil det kunne medføre at det igangsettes en prosess for avvikling av kunde- eller leverandørforholdet.

VARLINGSKANALER

Sparebanken Narvik har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, både når det gjelder interne og eksterne hendelser.

Banken ønsker å legge til rette for et godt ytringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, drøftes og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

Intern varsling

En arbeidstaker kan alltid varsle internt i samsvar med bankens varslingsrutiner og i samsvar med varslingsplikten. Ansatte i banken har følgende interne varslingskanaler:

- Nærmeste overordnede
- Administrerende banksjef
- Tillitsvalgt/verneombud/HR
- Eksterne (f.eks advokat)

Offentlig varsling

Arbeidstakeren kan alltid varsle eksternt til en offentlig tilsynsmyndighet eller en annen offentlig myndighet. Eksempler på slike myndigheter er Finanstilsynet, Arbeidstilsynet, Økokrim, Konkurransetilsynet, Datatilsynet, Helsetilsynet eller Statens Forurensningstilsyn.

Ekstern varsling

Vi behandler eksterne saker i samsvar med de regler som følger av finansavtaleloven og annet regelverk. Informasjon om rettigheter er tilgjengelig på bankens nettside. Videre kan det fremsettes krav hjelp av skjema på nettsiden.

Registrering, oppbevaring og sikring

Varsling skal alltid håndteres konfidensielt. Det vil si at identiteten til den som varsler og opplysninger i saken ikke skal være kjent for flere enn strengt tatt nødvendig. Oppbevaring av varsel skjer i henhold til personopplysningsloven samt som beskrevet i Instruks for personalmappe.

FUNN, OBSERVASJONER OG RISIKO

Det er foretatt en kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Sparebanken Narvik har ikke avdekket vesentlig risiko eller faktiske negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

I kartleggingen av Sparebanken Narviks leverandørdatabase, er det svært få leverandører av varer og tjenester som representerer en høy risiko vurdert opp mot åpenhetslovens formål som angår virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Det er generelt et lite omfang av varekjøp i bankens filialer. I de tilfellene det er aktuelt å anskaffe varer med potensial for å komme i konflikt med åpenhetsloven, blir det foretatt vurderinger av om produksjon og innsatsfaktorer kan ha potensial for brudd på åpenhetsloven.

Undersøkelser av leverandører som i utgangspunktet ikke er omfattet av åpenhetsloven, viser at det likevel er et aktivt forhold til lovens krav og innhold. Ved å stille tilsvarende krav i alle anskaffelser, er det merkbart at dette bidrar til økt oppmerksomhet omkring menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sparebanken Narvik har sendt ut spørreskjema som gjelder åpenhetsloven til et utvalg av bankens største leverandører. Bankens undersøkelser har ikke identifisert faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.

TILTAK

Sparebanken Narvik har som nevnt ikke identifisert følgende tiltak som Sparebanken Narvik anser som egnede for å stanse, forebygge eller begrensenegative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som nevnt har selskapet ikke identifisert faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Banken har derfor ikke måtte benytte seg av etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger.

Sparebanken Narvik vil i 2024 fortsette arbeidet med å ivareta pliktene etter loven. Dette innebærer å jobbe målrettet for å kommunisere med interessenter og rettighetshavere om hvordan banken håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Banken opplever at åpenhetsloven med tilhørende plikter er innarbeidet i bankens styringsdokumentasjon og verktøy. Etter bankens vurdering er det likevel nødvendig å jobbe for å sikre videre implementering. Det er også ønskelig med ytterligere praktisk erfaring og trening i gjennomføring av aktsomhetsvurderingene og oppfølging av tiltak. Dette vil følges opp løpende i anskaffelsesprosessene.

Ved ønske om ytterligere informasjon kan banken kontaktes på post@sn.no

Redegjørelsen ble behandlet og vedtatt i Sparebanken Narviks styre 26. juni 2024.

Hugo Storø

Styreleder

Gøril Bjerkan

Nestleder

Grete Rolandsen

Styremedlem

Lars Ivar Simonsen

Styremedlem

Ørjan Johnsgård

Styremedlem

Andreas Sørensen

Styremedlem

NAVN SIGNATAR	IDENTITET	TID	ELEKTRONISK ID
Sørensen, Andreas	UN:NO-9578-5997-4-577827	02.07.2024 11:31:01 UTC	PersonBankID NO Qual.

NAVN SIGNATAR	IDENTITET	TID	ELEKTRONISK ID
Storø, Hugo Rolf	UN:NO-9578-5995-4-94193	02.07.2024 11:31:28 UTC	PersonBankID NO Qual.

NAVN SIGNATAR	IDENTITET	TID	ELEKTRONISK ID
Johnsgård, Ørjan	9578-5994-4-480226	02.07.2024 11:42:18 UTC	PersonBankID NO Qual.

NAVN SIGNATAR	IDENTITET	TID	ELEKTRONISK ID
Simonsen, Lars Ivar	9578-5998-4-1438376	02.07.2024 12:20:05 UTC	PersonBankID NO Qual.

NAVN SIGNATAR	IDENTITET	TID	ELEKTRONISK ID
Rolandsen, Grete	UN:NO-9578-5992-4-1096887	02.07.2024 18:21:09 UTC	PersonBankID NO Qual.

NAVN SIGNATAR	IDENTITET	TID	ELEKTRONISK ID
Bjerkan, Gøril Partapuoli	UN:NO-9578-5990-4-3545093	04.07.2024 08:10:32 UTC	PersonBankID NO Qual.

- Dette er et PDF dokument digitalt signert i Nets' E-Signing service.
- Dokumentet er integritetsbeskyttet ved at innholdet er signert og forseglest med et sertifikat utstedt til Nets av en tiltrodd tredjepart. En validering av denne signaturen vil bekrefte at innholdet ikke har blitt endret etter signeringstidspunktet.
- For mer informasjon om dokumentformater, se <https://www.nets.eu/developer>